

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 04/06/2020, si è tenuta, in conferenza telefonica, come consentito dall'art. 19 del D.L. 18 del 17/03/2020, integralmente richiamato dall'art.68 DL 34/2020 del 19/05/2020, una riunione tra:

SITE S.p.A. (di seguito "SITE" o "Azienda") nelle persone dei Sig. Francesco Donelli (referente HR),

e

la OO.SS. Fiom Cgil, Fim Cisl, Uilm Uil nelle persone dei coordinatori nazionali Marco Colli (Fiom), Sig.ri Stefano Lombardi (Fim), Sig. Michele Palliani (Uilm)

premesse che

- L'incontro odierno fa seguito a richiesta di incontro per esame congiunto, inviata ai coordinatori nazionali delle sigle sindacali maggiormente rappresentative in azienda e sul territorio, finalizzata a proroga delle procedure di Cassa integrazione Ordinaria Covid 19, per le Unità Produttive SITE sotto indicate in allegato**, presso le quali era già stato attivato il primo periodo di 9 settimane di ammortizzatore.
- La scelta di concordare proroga della Cassa integrazione Ordinaria Covid 19, per tramite di unico accordo è stata valutata congiuntamente tra Azienda ed OO.SS., che hanno previamente consultato le proprie RSU e funzionari territoriali, nell'ottica di adempiere alle procedure previste dalla norma, snellendo il più possibile la procedura, a fronte della mera prosecuzione temporale di accordi già stipulati localmente e tutti concettualmente identici, nelle condizioni, tra di loro.
- La discussione riguarda le disposizioni del D.L. 18 del 17/03/2020, relativo all'emergenza epidemiologica da Covid-19 e la possibilità di attivazione di CIGO per complessive 9 settimane, secondo le disposizioni dell'art. 19 del sopra citato Decreto Legge.
- Che il periodo di Cassa richiesto in proroga al primo periodo individuato tra il 2/03/2020 ed il 2/05/2020, ovvero le 9 settimane indicate dal D.L. 18/2020, sarà di 5 settimane intercorrenti tra il 3/05/2020 ed il 6/06/2020.
- Il numero di lavoratori coinvolti nella procedura è pari all'intera forza di impiegati ed operai in organico al 30.04.2020, aventi i requisiti di accesso (assunzione al 17/03/2020).
- Che in via prioritaria, proseguirà piano di smaltimento ferie anni precedenti, così come concordato.

tutto ciò premesso, le parti concordano:

1. Che a fronte della citata emergenza epidemiologica, considerate le limitazioni in essere finalizzate al contenimento del virus Covid-19, si ricorrerà alla CIGO in misura variabile, sulla base di ragioni ostative alla prestazione del servizio.

2. Che la prosecuzione del ricorso alla CIGO si avrà nel periodo intercorrente tra il 3/05/2020 ed il 6/06/2020, per periodo pari a 5 settimane e coinvolgerà le Unità Produttive indicate in allegato**, nei limiti numerici indicati nello stesso.
3. Che in via prioritaria, in caso di dissaturazione delle attività lavorative, si farà ricorso allo smaltimento delle ferie arretrate, ricorrendo alla CIGO, solo ad avvenuto smaltimento delle stesse.
4. Che l'Azienda anticiperà i trattamenti di CIGO previsto per Legge, con maturazione integrale di ratei ed istituti contrattuali.

Letto confermato e sottoscritto

SITE S.p.A.


OO.SS.







**Allegato al verbale del 04/06/2020

AREA	UNITA' PRODUTTIVA	PERSONALE COINVOLTO
1.Nord Ovest	23 CURNO (BG)	60
	33 CUSAGO DTBE	123
	34 CUSAGO DTC	
2.Nord Est	20 TREVISO	242
	49 GORIZIA	92
3. Tos-Lig.	08 GENOVA	165
	37 GENOVA DTC	
	47 LUCCA	99
	48 ARCOLA (SP)	51
4.EMR	05 BOLOGNA DTBE	273
	32 BOLOGNA DTC	
5.CENTRO	19 ROMA (CARCARICOLA)	184
	39 CIAMPINO (RM)	
	40 SPOLTORE (PE)	13
6.SUD	07 CASAGIOVE (CE)	136
	11 LUSCIANO (CE)	58
	50 VALENZANO (BA)	10
7.ENERGY	22 BUILDING AUTOMATION	156
9.DG	12 DIREZIONE GENERALE	
8.DT	28 OZZANO (BO)	84